



## TÝMOVÝ VÝSTUP

tým manažeři

**Manažerský styl QUICK**

## CÍLOVÁ SKUPINA PRO TÝMOVÝ VÝSTUP

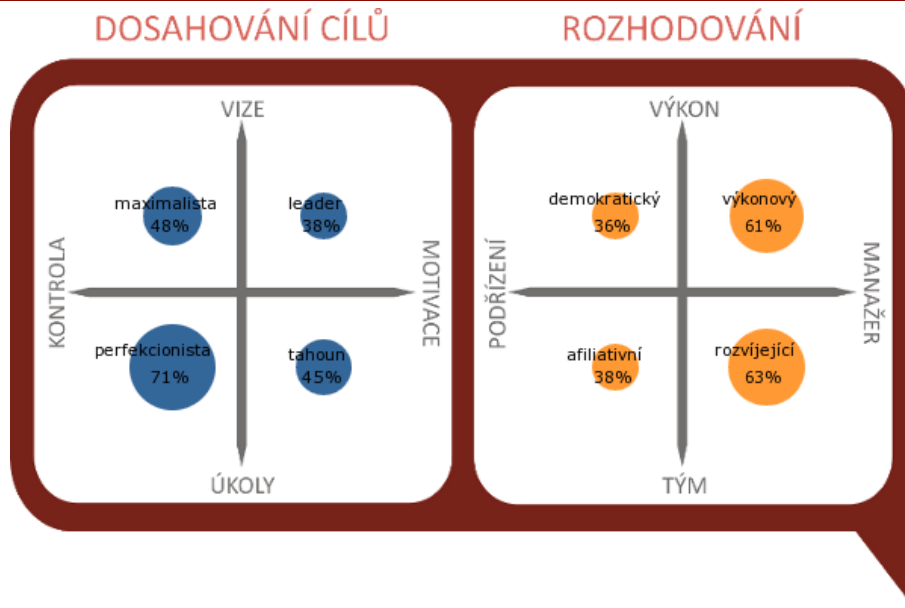
### ČLENOVÉ SKUPINY:

- hola@company.com (Hanka Holá)
- kalny@company.com (Kamil Kalný)
- [kriva@company.com](mailto:kriva@company.com) (Kristína Křivá)

### OSOBY OZANČENÉ JAKO MANAŽER:

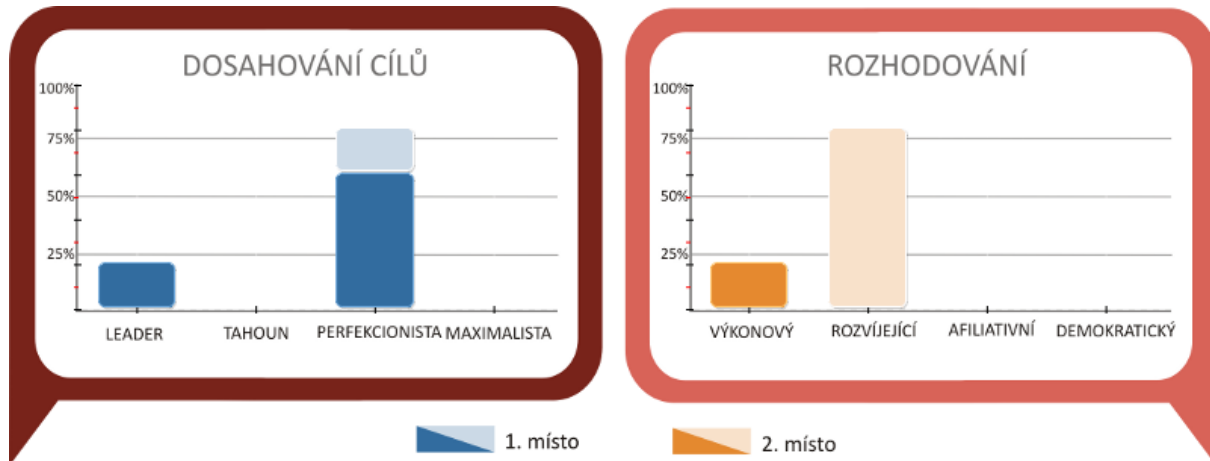
- jichova@company.com (Jitka Jíchová)
- mila@company.com (Monika Milá)

## TÝMOVÝ PROFIL



Poznámka: Výsledky jsou v grafy uvedeny v podobě vážených skóre.

## NEJPREFEROVANĚJŠÍ MANAŽERSKÉ STYL V TÝMU



Poznámka: Graf zachycuje zastoupení manažerských stylů preferovaných na 1. až 2. místě u jednotlivých účastníků týmu.

## POPIS NEJVÝRAZNĚJI PREFEROVANÉHO MANAŽERSKÉHO STYLU

### PERFEKCIONISTA - ROZVÍJEJÍCÍ (66.8%)

Pro preferovaný manažerský styl je typický vysoký důraz na kvalitu a snaha vést podřízené k přesnosti a spolehlivosti. Rozvíjející perfekcionista bývá zpravidla vynikajícím odborníkem na danou oblast, věnuje mnoho času metodice a procesům, v jejichž popisu je přesný a konkrétní. Podřízeným zadává jasně detailně vymezené úkoly včetně postupu řešení a důsledně se věnuje nácviku realizace. Probírá s nimi podrobně žádoucí postup, upozorňuje je na dílčí detaily, krok za krokem je učí potřebným znalostem a dovednostem. Současně věnuje velkou péči systematické a detailní kontrole, dává okamžitou zpětnou vazbu. Upozorňuje na odchylky a nepřesnosti. Pokud podřízení pracují kvalitně, tj. jsou pečliví a nedopouštějí se chyb, je velice tolerantní a otevřený. Rozvíjející perfekcionista bývá úspěšný v jasně strukturovaném prostředí, kde je kladen velký důraz jak na dodržení postupů a technologie, tak i na kvalitu výstupů. Jeho podřízení patří k nejzkušenějším a často jsou v rámci firmy tím, kdo potřebné dovednosti přenáší dál. Rozvíjející perfekcionista je však do značné míry limitován vlastními znalostmi. V případě, kdy podřízeným předal vše, může jejich potenciál spíše brzdit a působit demotivačně. Není příznivcem inovací a změn, téměř úzkostlivě lpí na zavedených postupech. Slabinou je také úzké zaměření na tady a teď. Rozvíjející perfekcionista není schopen dát týmu dlouhodobější výhled a vizi. Podřízení se mohou cítit unavení opakující se rutinou a celkovou stagnací.

#### VÝHODY

- důraz na kvalitu a přesnost, důsledná kontrola, poskytování okamžité zpětné vazby, konkrétní a detailní popis úkolů i postupů
- rozvoj podřízených, předávání zkušeností, podpora a pomoc týmu

#### MOŽNÁ RIZIKA

- lpění na detailech, nestanovování priorit, absence motivace
- malá akčnost v dosahování cílů

### OBLASTI VHODNÉ PRO DALŠÍ ROZVOJ

- přinášení vize, schopnost nadchnout, přesvědčivost, využití vnitřní motivace, zaměření se na priority
- důraz na výsledky, podpora týmové práce, delegování pravomocí, prostor pro spolurozhodování