



TÝMOVÝ VÝSTUP

Tým company - sledování rizik

Týmový profil

CÍLOVÁ SKUPINA PRO TÝMOVÝ VÝSTUP

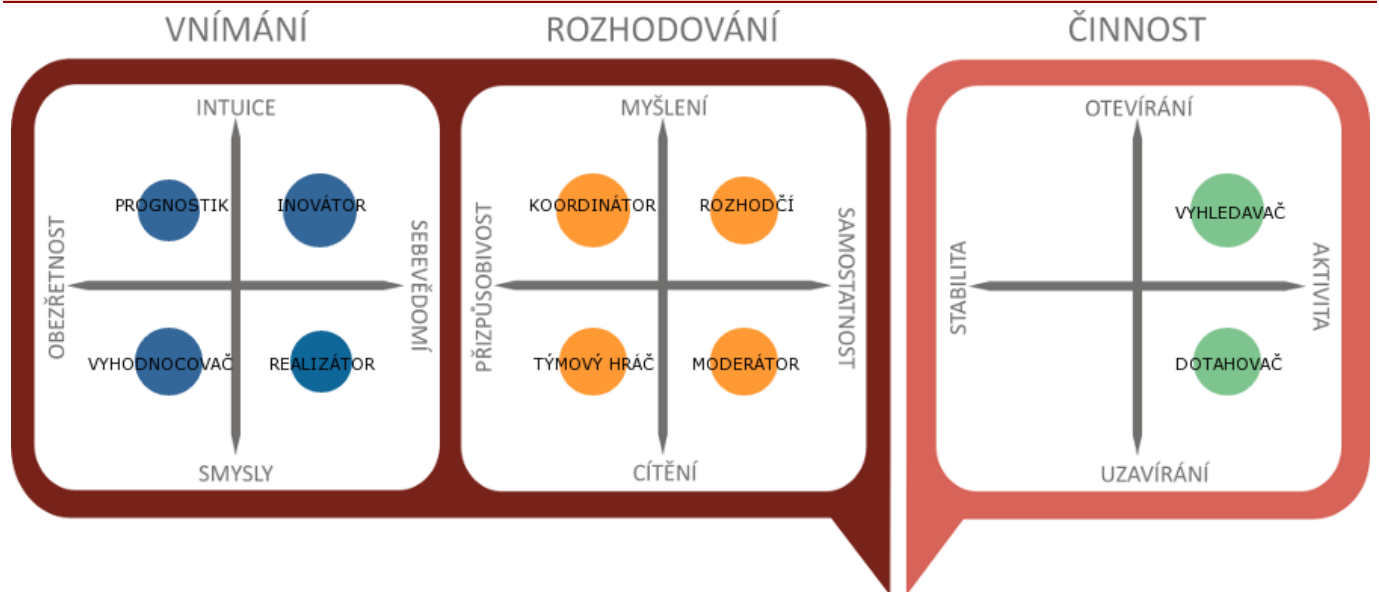
ČLENOVÉ SKUPINY:

- kalna@company.com (Kamila Kalná)
- licha@company.com (Lucie Lichá)
- mala@company.com (Eva Malá)
- parizek@company.com (Milan Pařízek)
- **vysoka@company.com (Vlasta Vysoká)**

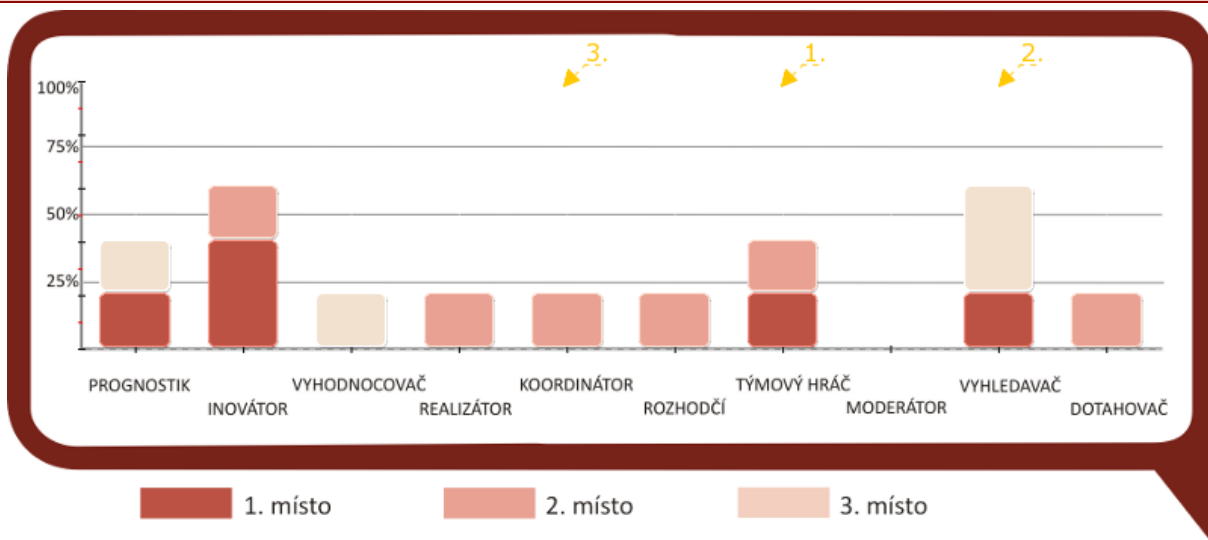
OSOBY OZANČENÉ JAKO MANAŽER:

- jira@company.com (Jiří Jíra)

TÝMOVÝ PROFIL



NEPREFEROVANĚJŠÍ ROLE V TÝMU (1.-3. V POŘADÍ)



Poznámka: Graf zachycuje zastoupení týmových rolí preferovaných na 1. až 3. místě u jednotlivých účastníků skupiny

PRIORITNÍ OBLASTI PRO AKČNÍ ROZVOJOVÝ PLÁN

1. INOVÁTOR

Upozorňuje na nové příležitosti a možnosti, přichází s vizemi a snaží se tým pro ně nadchnout. Do společné práce vnáší energii a entuziasmus. Zaměřuje druhé na podstatné, stanovuje priority. Přichází s nápady. Umí povzbudit a motivovat.

SILNÉ STRÁNKY

- přináší dostatek nápadů i energie pro realizaci nepodléhá stresu, energizuje tým často zaujímá pozici leadera a hybatele dění v týmu

MOŽNÁ RIZIKA

- může přeceňovat možnosti týmu v zaujetí nápadem druhé „válčuje“ přehlíží rizika a detaily

VYHLEDAVAČ

Přichází s velkým množstvím nápadů a myšlenek, druhé inspiruje. Je činorodý, podněcuje novinky, změny. V týmu působí energicky, improvizuje, prezentuje nápaditá řešení. Jeho vstupy nemusí být nutně originální, ale působí neotřele. Je aktivní zejména ve fázi vymýšlení.

SILNÉ STRÁNKY

- přichází s nápady, produkuje velké množství námětů na řešení upozorňuje na externí zdroje energizuje a inspiruje tým

MOŽNÁ RIZIKA

- podceňuje plánování, je méně organizovaný snadno a rychle zahltí sebe i tým náměty aniž by to vedlo k cíli chybí mu trpělivost, rychle ztrácí zájem

2. PROGNOSTIK

Upozorňuje na pravděpodobný další vývoj a možná rizika, hovoří o prognózách. Zdůrazňuje potřebu dlouhodobě plánovat. Vede tým k tomu, aby se zaměřil na podstatné. Promýšlí řešení. Klade vysoký důraz na správné a etické postupy.

SILNÉ STRÁNKY

- pomáhá týmu uvědomit si rizika, zdůrazňuje nutnost dlouhodobého plánování v širším kontextu věcí přispívá ke zvýšení kvality navržených řešení a jejich uplatnitelnosti v praxi

MOŽNÁ RIZIKA

- může znejistit nebo demotivovat tým prezentuje přehnaně katastrofické vize, tzv. „maluje čerta na zed“ brzdí druhé v kreativě

"TÝMOVÝ HRÁČ"

Pomáhá druhým, uvědomuje si jejich potřeby a přání, vyjadřuje jim podporu. Jedná přátelsky, zajímá se o druhé; stejně tak sám vyžaduje zpětnou vazbu a ujištění od týmu. Naslouchá, rychle vycítí změnu nálad. Buduje vstřícnou atmosféru a dobré vztahy. Snaží se tlumit případné konflikty.

SILNÉ STRÁNKY

- přispívá k pozitivní týmové atmosféře podporuje a povzbuzuje druhé vyvažuje spory a třenice

MOŽNÁ RIZIKA

- kritiku vnímá jako komplexní odmítnutí je přecitlivělý, snadno vyhoří není schopen přijímat jasná rozhodnutí

3. VYHODNOCOVAČ

Provádí analýzy, upozorňuje na fakta a informace. Řešení konfrontuje s realitou, klade důraz na kontrolu. Drží tým „při zemi“. Společnou práci strukturuje, snaží se vnést řád a systém. Vyzývá ke konkretizaci. Upozorňuje na nesrovnalosti.

SILNÉ STRÁNKY

- eliminuje chyby z přehlédnutí nebo nepozornosti dokáže pracovat s velkým množstvím informací je pregnantní a přesný

MOŽNÁ RIZIKA

- brzdí společnou práci ulpívá na detailech předem se pohybuje ve velmi zúženém prostoru

REALIZÁTOR

Pracuje s fakty a informacemi, odfiltrovává pouhé domněnky a dohady. Stanovuje společný postup, klade důraz na jeho dodržení. Výborně se orientuje v zadání a druhé organizuje a koordinuje směrem k platnému řešení. Je konkrétní, věcný, vrací druhé k podstatě věci.

SILNÉ STRÁNKY

- rychlý, pracovitý, posouvá společnou práci k cíli organizuje, rozděluje úkoly, strukturuje společnou činnost klade důraz na přípravu a znalost problému

MOŽNÁ RIZIKA

- vůči méně věcným lidem může být strohý a úsečný, nedává jim prostor chyby druhých netoleruje, dobrý výkon považuje za standard, nechválí, nemotivuje

KOORDINÁTOR

Klade důraz na efektivitu zvolených postupů, práci týmu organizuje tak, aby bylo dosaženo cíle a maximálního výkonu. Uvědomuje si potřeby, možnosti a požadavky druhých, pracuje s nimi, zohledňuje v řešení. Vytváří podmínky pro spolupráci.

SILNÉ STRÁNKY

- snaží se druhé získat pro spolupráci, podporuje je k výkonu pracuje s návrhy druhých, zvažuje varianty organizuje tým směrem k cíli

MOŽNÁ RIZIKA

- vychází z vlastních předpokladů, méně se ptá vlastní nápady příliš neprosazuje

ROZHODČÍ

V týmu nastavuje pravidla, určuje podmínky a způsob práce. Názory druhých hodnotí a posuzuje. Chová se nestranně, i ve vypjatých situacích zůstává neangažovaný a je schopen pregnantního zhodnocení. Klade důraz na logiku, řídí se pouze vlastním úsudkem.

SILNÉ STRÁNKY

- samostatný, nezávislý, určující zachovává si nadhled a odstup, je spravedlivý rychle směřuje tým k výsledku

MOŽNÁ RIZIKA

- může se vůči druhým chovat tvrdě až bezohledně svá řešení považuje za jediná správná nedbá na atmosféru v týmu

DOTAHOVAČ

Navrhne postup krok po kroku, plánuje, rozvrhuje činnosti v čase. Tým vrací k navrženému postupu, neustále si zachovává přehled. Dokáže tým vést rychle k vysokému výkonu. Dbá a naléhá na skutečné dosažení cíle. Je pracovitý, sám se úkoluje.

SILNÉ STRÁNKY

- udržuje tým v aktivitě, naléhá na dosažení cíle práci strukturuje sám se velkou měrou podílí na společné práci

MOŽNÁ RIZIKA

- podléhá naléhavosti, má tendenci sebe i tým přetěžovat má tendenci vše dělat sám, nevěří schopnostem druhých, méně deleguje často se se stejnou pílí věnuje podružnostem



DŮVĚRNÉ

