

JOB MATCHING - VÝSTUPNÍ ZPRÁVA

Manažeři: Projektový manažer

Jeremy Johnson

jeremy.johnson@example.com

19. dubna 2023

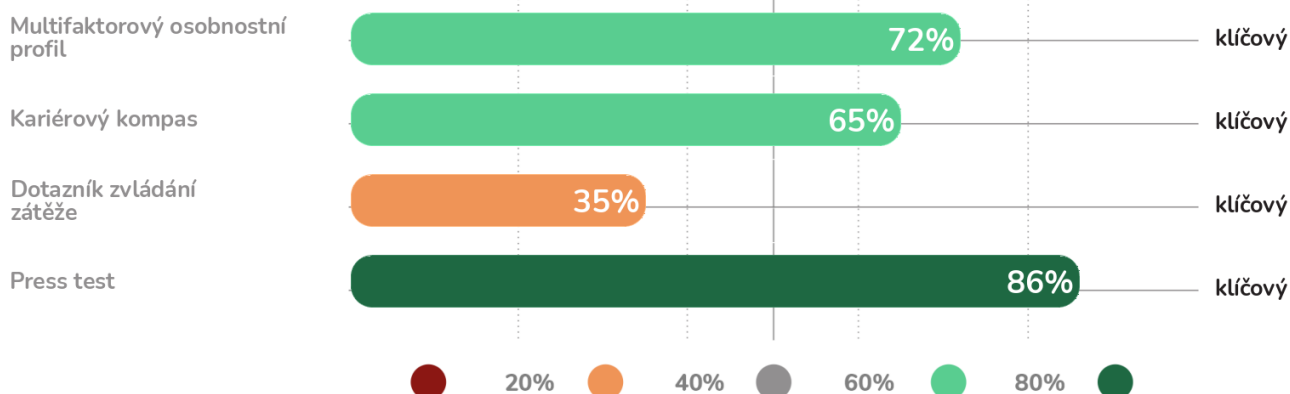
Výstupní zpráva obsahuje celkovou shodu s vámi zvoleným optimálním profilem kandidáta, dále shodu s optimálním profilem za jednotlivé dotazníky a testy a také umístění jedince na jednotlivých škálách všech použitých dotazníků a testů. Máte tak vše potřebné k posouzení každého jednotlivce na jednom místě – přehledně a strukturovaně. Při čtení výstupní zprávy doporučujeme věnovat se nejen celkovému výsledku, ale projít si i jednotlivé výsledky za každou metodu. Dostanete tak barvitější obrázek o osobnosti a schopnostech kandidáta. První část výstupní zprávy obsahuje celkovou procentuální shodu s požadovaným profilem a celkový výsledek napříč metodami. Celková procentuální shoda je počítána za všechny využití dotazníky a testy (s ohledem na jejich zvolenou důležitost) a jedná se o nejobecnější údaj o shodě kandidáta s požadovaným profilem. Celkový výsledek napříč metodami shrnuje míru shody kandidáta s jednotlivými dotazníky a testy a poskytuje tak komplexnější a detailnější pohled na profil jedince.

SHODA S PROFILEM:

Manažeři: Projektový manažer

64.5%

SHODA S PROFILEM NAPŘÍČ METODAMI



V této části výstupní zprávy jsou vypsány výsledky jedince za dílčí metody, které byly nastaveny v Job Matching profilu, v podobě jeho umístění na jednotlivých škálách. Jedná se tak o nejvíce detailní informace o kandidátovi. Krátký popis škál můžete nalézt pod každou metodou.

DÍLČÍ VÝSLEDEK ZA METODU:

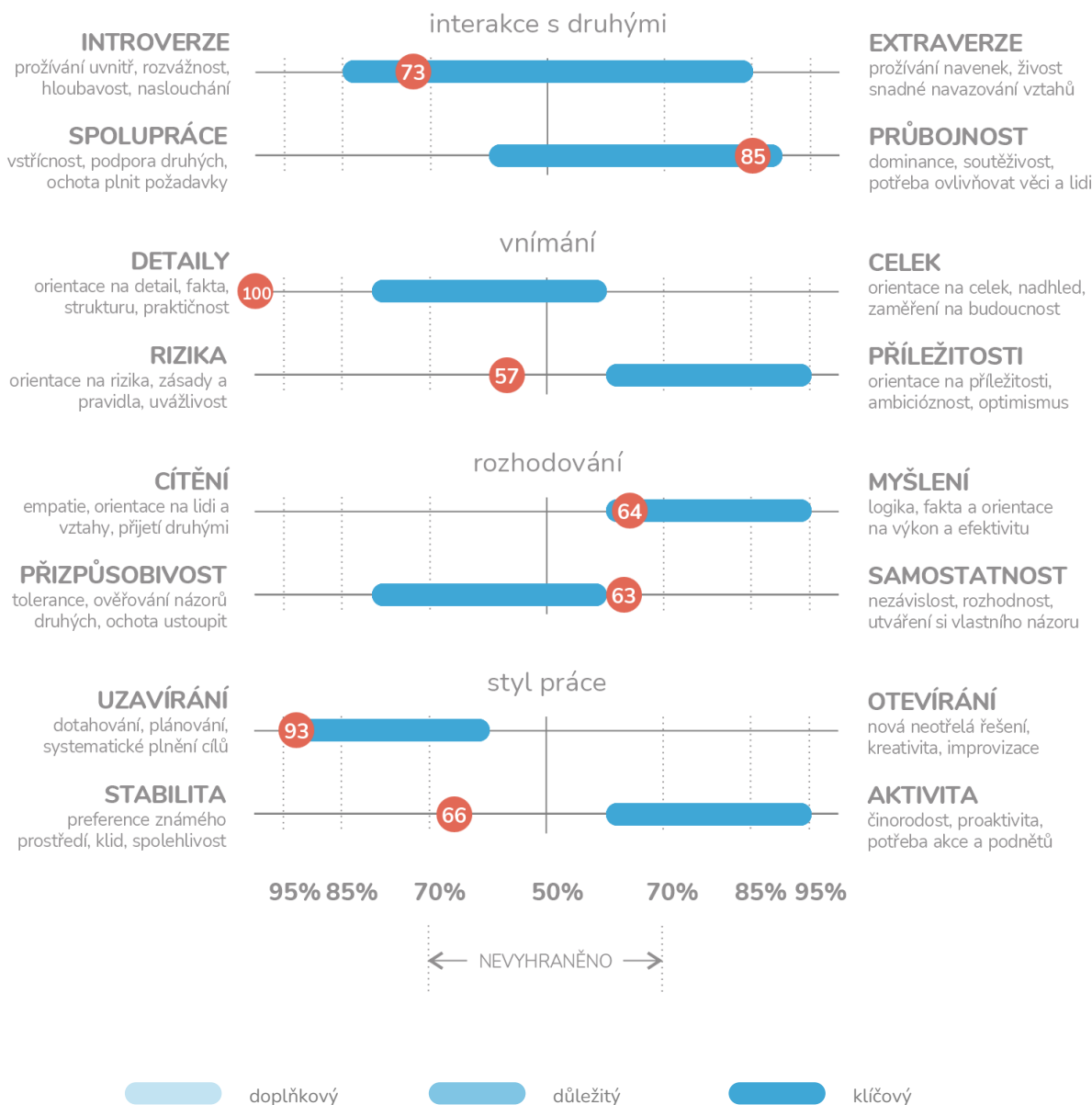
MULTIFAKTOROVÝ OSOBNOSTNÍ PROFIL

Shoda s profilem:

72%

Důležitost testu/dotazníku:

klíčový



Multifaktorový osobnostní profil je určen pro zmapování základních osobnostních rysů. Je založen na rozšířené metodě MBTI, která byla obohacena o další škály umožňující jemnější rozlišení osobnostních typů. Je určen pro všechny typy pracovních pozic a jako základní dotazník je využíván pro účely náboru i rozvoje.

- Introverze** - Prožívání uvnitř, rozvážnost, hloubavost, schopnost soustředit se na činnosti, odtažitost, nevstupování do komunikace.
- Extraverze** - Prožívání navenek, živost, temperament, navazování řady vztahů, povrchnost, roztěkanost, horší soustředění.
- Spolupráce** - Submisivní nastavení, orientace na spolupráci, podporu druhých, otevřenost až poddajnost a nesmělost.
- Průbojnost** - Dominantní nastavení, potřeba ovlivňovat osoby a dění kolem sebe, spojená se soutěživostí až soupeřením a agresí.
- Detaily** - Zaměření se na detaily, jednotlivosti, na "tady a teď" a konkrétní fakta, nadměrný detailismus, neschopnost nadhledu.
- Celek** - Zaměření na celek, nadhled, orientace na budoucnost a s ní spojená strategičnost a vize, nestrukturovanost, nerespektování reality, nekonkrétnost.
- Rizika** - Zaměření se na rizika, respekt vůči nim, uvážlivost, zohlednění zásad a pravidel až úzkostlivost a ulpívání na hrozbách.
- Příležitosti** - Zaměření na příležitosti, potřeba seberealizace, ambice, až neochvějná jistota a optimismus, tendence riskovat a nezodpovědnost.

Cítění - Rozhodování se zohledněním přání a potřeb druhých, velká empatie, altruismus, potřeba za každou cenu nikoho nepoškodit, potřeba být přijímán, až přecitlivělost ve vztazích i vůči kritice.

Myšlení - Rozhodování se zohledněním logiky věci, racionálního úsudku, důsledná racionalita, potřeba vysokého výkonu a efektivity, přímost až tvrdost, absence taktu.

Přizpůsobivost - Tendence přizpůsobit se, respektovat vnější podmínky, až nestálost a vágnost.

Samostatnost - Tendence přizpůsobit si, přetvářet okolí k obrazu svému až sebetřednost a bezohlednost.

Uzavírání - Plánování a poté důsledná realizace naplánovaných kroků, tendence brát jednou rozhodnuté věci za již neměnné, neochota ke změnám.

Otevírání - Potřeba hledat nová, neotřelá řešení, tendence přistupovat k věcem vždy nově, změna postupu i tam, kde to není účelné.

Stabilita - Potřeba klidu, stability, ustálených, dobře známých a neměnných podmínek, až lenost a lhostejnost.

Aktivita - Potřeba činnosti, dění, změn a nových podnětů, roztěkanost, přetíženost.

DÍLČÍ VÝSLEDEK ZA METODU:

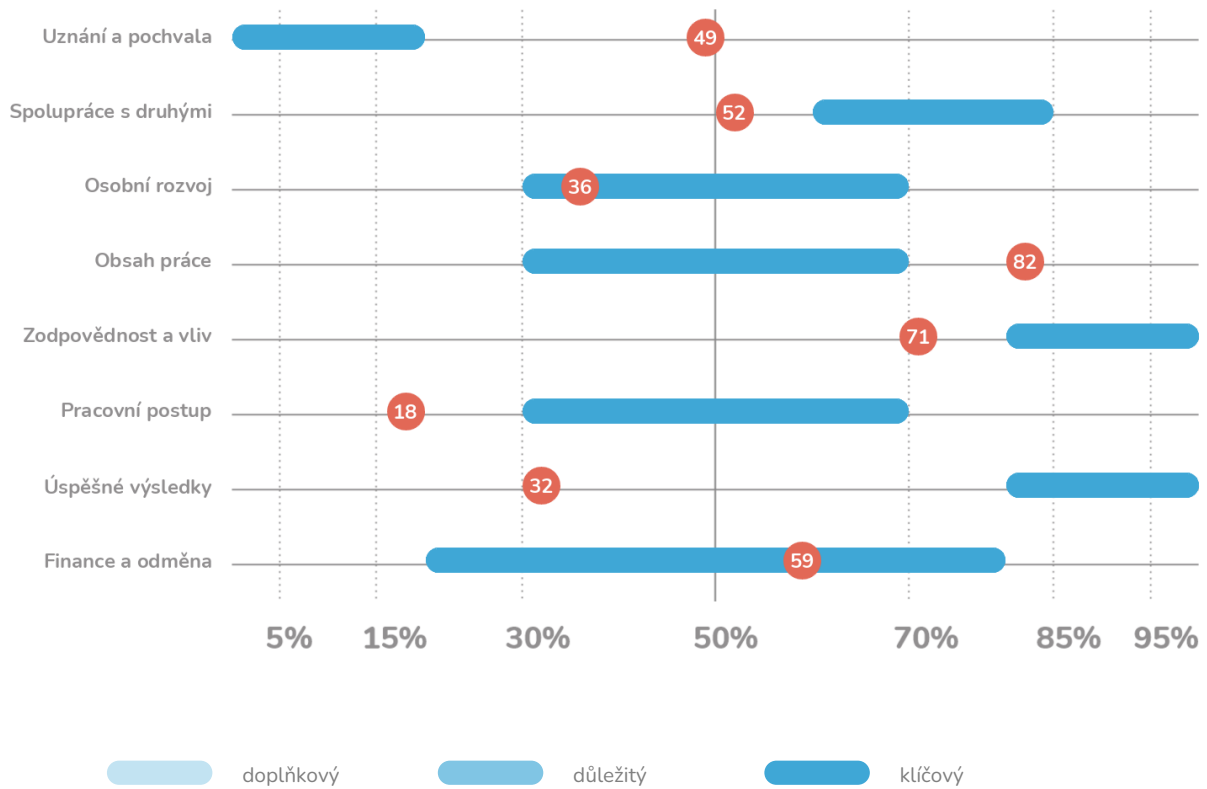
Shoda s profilem:

KARIÉROVÝ KOMPAS

65%

Důležitost testu/dotazníku:

klíčový



Kariérový kompas umožňuje zmapovat motivační strukturu daného člověka v pracovním prostředí. Je určen pro všechny typy pracovních pozic. Nejvíce užitečný je v situacích, kdy si jedinec či personalista potřebuje udělat jasno v pracovní motivaci a kariéřních plánech.

Uznání a pochvala - Uznání a pochvala se vyznačuje potřebou získat respekt ze strany kolegů a nadřízeného, vyhledáváním pozitivní zpětné vazby a ocenění.

Spolupráce s druhými - Spolupráce se vyznačuje potřebou dobré atmosféry v týmu či firmě, přátelských vztahů a vzájemné důvěry.

Osobní rozvoj - Osobní rozvoj se vyznačuje potřebou získávání nových znalostí a dovedností a vyhledáváním zpětné vazby.

Obsah práce - Obsah práce se vyznačuje potřebou plnit různorodé úkoly a preferencí tvořivé práce.

Zodpovědnost a vliv - Zodpovědnost a vliv označují potřebu mít pravomoci a řídit svou práci a ostatní lidi.

Pracovní postup - Pracovní motivace se vyznačuje potřebou uspokojit své ambice, získat vliv, prestiž a status.

Úspěšné výsledky - Úspěšné výsledky se vyznačují potřebou dosahovat nadstandardních výsledků, soutěživosti a ambicemi.

Finance a odměna - Finance a odměna se vyznačuje potřebou provázanosti výkonu na odměnu, vysokého finančního ohodnocení a benefitů.

DÍLČÍ VÝSLEDEK ZA METODU:

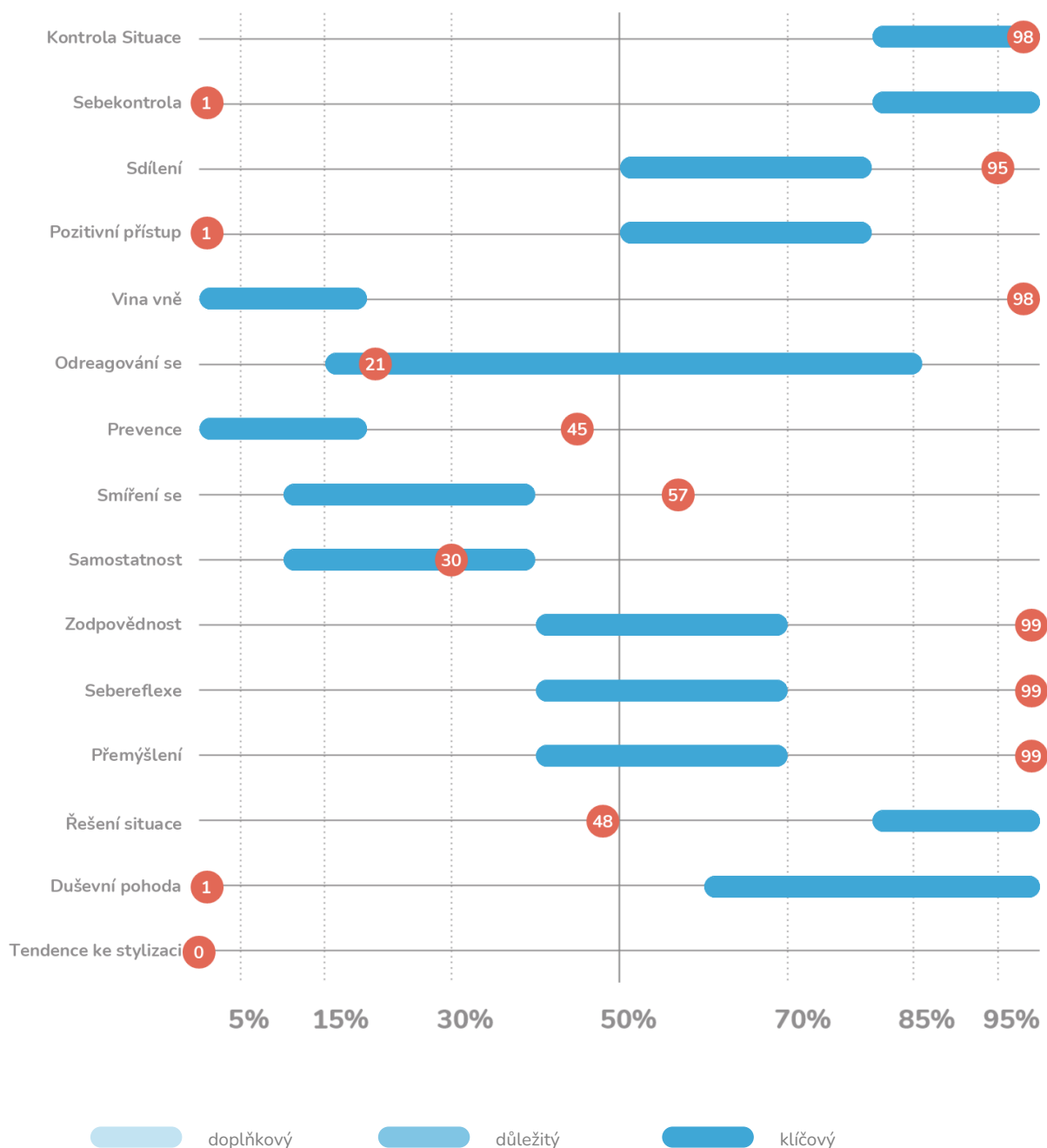
Shoda s profilem:

Důležitost testu/dotazníku:

DOTAZNÍK ZVLÁDÁNÍ ZÁTĚŽE

35%

klíčový



Dotazník zvládání zátěže se zaměřuje na zjištění strategií, které člověk využívá, aby se vyrovnal se zátěžovými situacemi a stresem. Využívá se pro diagnostiku jedinců v exponovaných profesích.

Kontrola Situace - Kontrola situace se projevuje zaměřením na řešení problému a snahou mít ji pevně v rukách.

Sebekontrola - Strategie sebekontroly se projevuje snahou kontrolovat vlastní emoce a reakce na zátěžovou situaci.

Sdílení - Uplatnění strategie sdílení se projevuje potřebou o problému hovořit s druhými lidmi, požádat je o radu, pomoc a podporu.

Pozitivní přístup - Pozitivní přístup je strategií projevující se snahou vidět v zátěžové situaci pozitivita.

Vina vně - Využití strategie viny vně se projevuje tendencí hledat příčiny vzniku zátěžových situací typicky v ostatních lidech a nepříznivých okolnostech

Odreagování se - Strategie odreagování se vyznačuje snahou zátěž kompenzovat příjemnými aktivitami všeho druhu.

Prevence - Využití strategie prevence znamená snahu nedostávat se do nepříjemných situací.

Smíření se - Strategie smíření se projevuje tendencí ustupovat ze zátěžových situací.

Samostatnost - Tato strategie se projevuje tendencí uzavřít se v náročné situaci do sebe a izolovat se od ostatních.

Zodpovědnost - Zodpovědnost označuje strategii, která je charakteristická velmi svědomitým přístupem k zátěžové situaci.

Sebereflexe - Strategie sebereflexe se vyznačuje snahou hledat vlastní podíl viny na zátěžové situaci a poučit se z chyb, které ji zapříčinily.

Přemýšlení - Přemýšlení je strategií, pro kterou je typické neustálé vrácení se k problému ve svých úvahách.

Řešení situace - Potřeba řešit zátěžové situace

Duševní pohoda - Snaha o udržení duševní pohody

Tendence ke stylizaci - Kontrolní škála "tendence ke stylizaci" upozorňuje na případnou tendenci stylizovat se do sociálně žádoucích odpovědí, výsledky pak mohou být méně relevantní.

DÍLČÍ VÝSLEDEK ZA METODU:

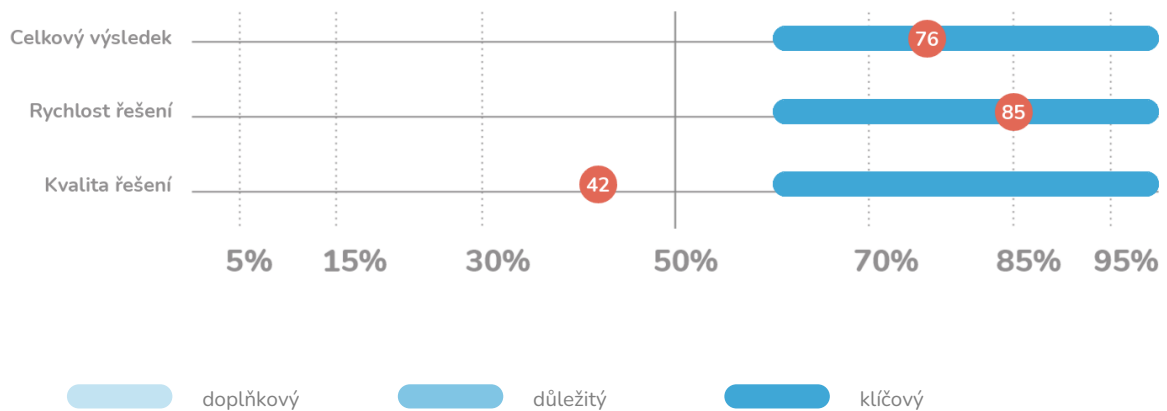
PRESS TEST

Shoda s profilem:

86%

Důležitost testu/dotazníku:

klíčový



Press test mapuje schopnost člověka pracovat s více informacemi najednou a nalézt správné řešení úloh pod časovým tlakem. Určen je pro všechny pozice, kde je třeba pracovat s novými informacemi, nalézat řešení i v nestandardních podmínkách a zvládnout krátkodobý tlak.

Celkový výsledek - Celkový výsledek představuje výsledný percentil získaný na základě dosaženého počtu správně vyřešených úloh.

Rychlost řešení - Rychlost řešení označuje počet vyřešených úloh v časovém limitu nezávisle na správnosti řešení.

Kvalita řešení - Kvalita popisuje, jak vysoký poměr úloh, které respondent vyřešil, byl vyřešen správně.