



TÍMOVÝ VÝSTUP

Sample

Manažérsky štýl

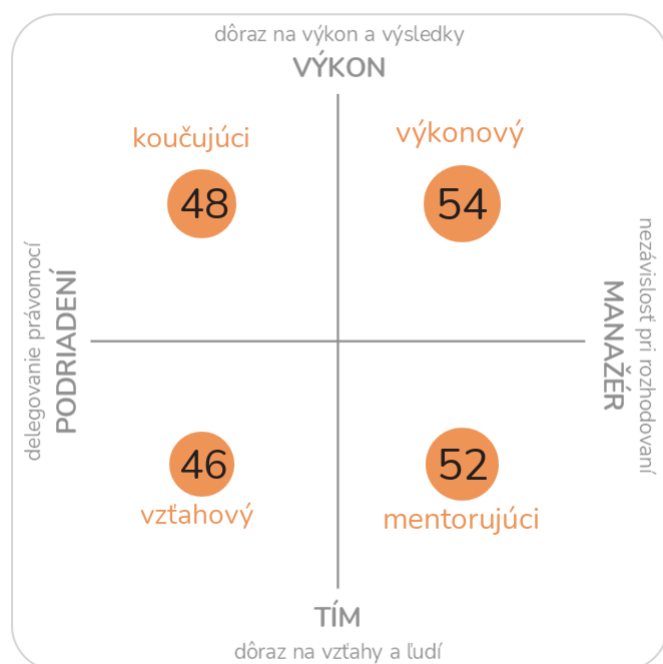
CÍLOVÁ SKUPINA PRE TÍMOVÝ VÝSTUP

ČLENOVIA SKUPINY:

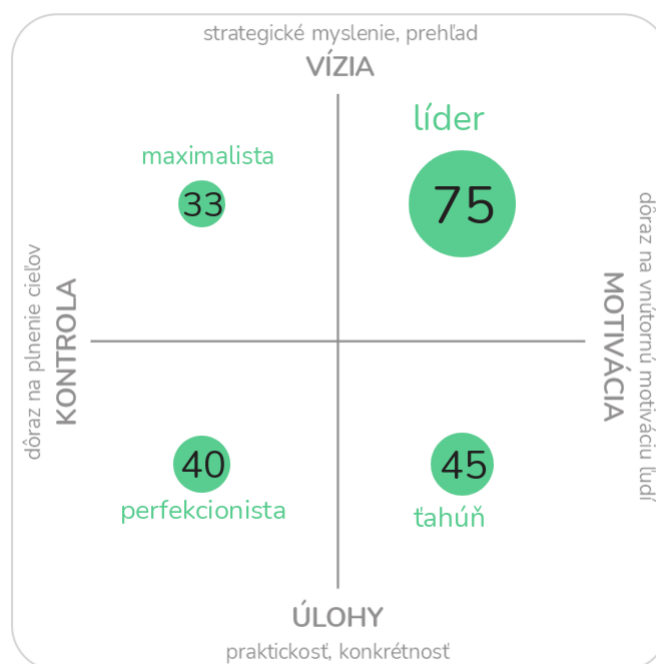
- bill.smith@example.com (Bill Smith)
- jack.white@example.com (Jack White)
- jeremy.johnson@example.com (Jeremy Johnson)
- john.doe@example.com (John Doe)
- susan.black@example.com (Susan Black)
- tina.timberlay@example.com (Tina Timberlay)

ROZLOŽENIE ZÁKLADNÝCH MANAŽÉRSKYCH ŠTÝLOV

ROZHODOVANIE

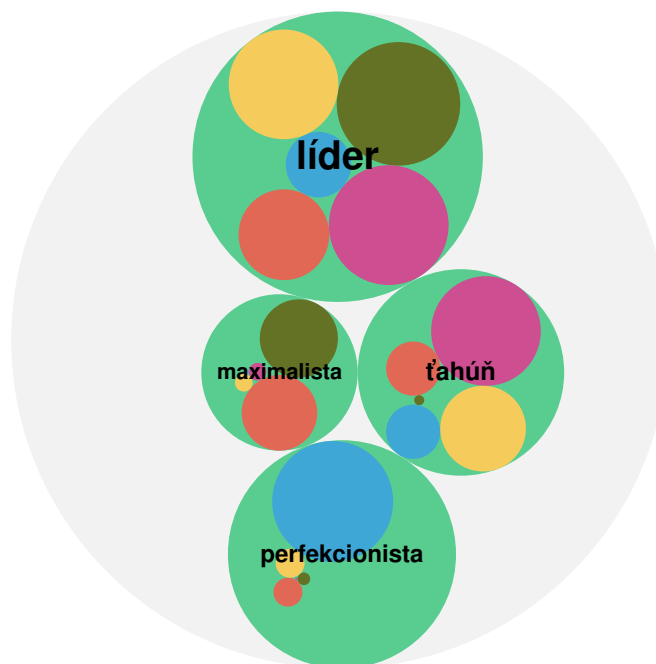
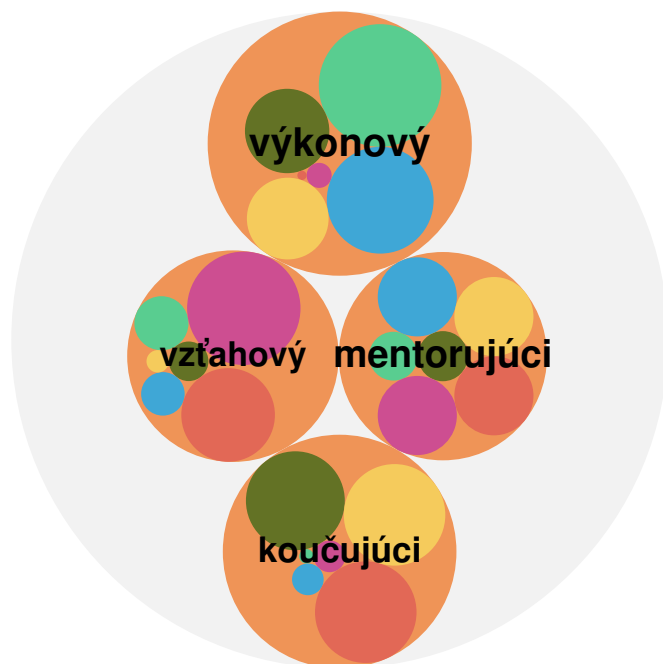


DOSAHOVANIE CIEĽOV



Výsledky sú v grafe uvedené v podobe percentilov.

PREHĽAD VÝSLEDKOV JEDNOTLIVÝCH ČLENOV TÍMU



POPIS NAJVÝRAZNEJŠIE PREFEROVANÉHO MANAŽÉRSKEHO ŠTÝLU

VÝKONOVÝ LÍDER (65%)

54 75

Pre preferovaný manažérsky štýl je typická strategickosť v postupoch a schopnosť presadiť vízie a veľké myšlienky. Výkonový líder býva často silnou, charizmatickou osobnosťou, so schopnosťou ľahko a úplne prirodzene si získať autoritu či prestíž. Sám je zvyčajne nositeľom stratégie a vízie, a kolegov využíva k realizácii svojich zámerov. Býva nekompromisný, tvrdý v jednaní, avšak súčasne vie druhých strhnúť svojimi myšlienkami. Uvedomuje si silu motivácie a dokáže s ňou pracovať ako s efektívnym nástrojom. Výkonový líder býva úspešný vo väčších firmách na vyšších pozíciách, kde sa nekladie taký veľký dôraz na rozvoj podriadených a starostlivosť o tím a kde má priestor realizovať svoje ambície bez obmedzenia právomocí a kompetencií. Vyhovujú mu samostatní ľudia, od druhých veľa očakáva a má na nich veľké nároky. Aj keď považuje vynikajúci výkon za nevyhnutný základ úspechu, cielene chváli a nešetrí na motivácii ľudí. Obvykle je pomerne rýchlo schopný zaujať významné pozície vo firme. Je schopný viesť veľké tímy a úspešné firmy. Pre podriadených je často vzorom schopného manažéra. Jeho prednosti sú predovšetkým v oblasti makromanažmentu. Naopak slabinou môže byť menšia konkrétnosť a automatické očakávanie, že jeho vízie a stratégie budú naplnené bez ohľadu na reálne možnosti a podmienky. Ďalším rizikom je veľké vytvorenie závislosti tímu/firmy na osobnosti manažéra, ktorý ovplyvňuje všetko dianie a tím/firma sú bez neho neschopné akcie. Svojich podriadených nerozvíja, nepodporuje zastupiteľnosť, buduje kult svojej osobnosti.

VÝHODY

- jasná, silná vízia a ambiciózne ciele
- schopnosť inšpirovať a podporovať vysoký výkon
- presvedčivosť, schopnosť zaujať, získať si autoritu
- dôraz na výsledky a individuálny výkon

MOŽNÉ RIZIKÁ

- neochota spolupracovať s ľuďmi, rozvíjať ich alebo podporovať
- vysoké až neprimerané požiadavky na výkon, prísnosť v správaní
- neochota delegovať právomoci a zodpovednosti na podriadených

OBLASTI VHODNÉ PRE ĎALŠÍ ROZVOJ

- Venujte pozornosť potrebám a záujmom podriadených. Pri rozhodovaní viac zohľadňujte reálne okolnosti a možnosti podriadených a zaujímajte sa o ich podnety, názory a návrhy. Aktívne sa angažujte v ich rozvoji.