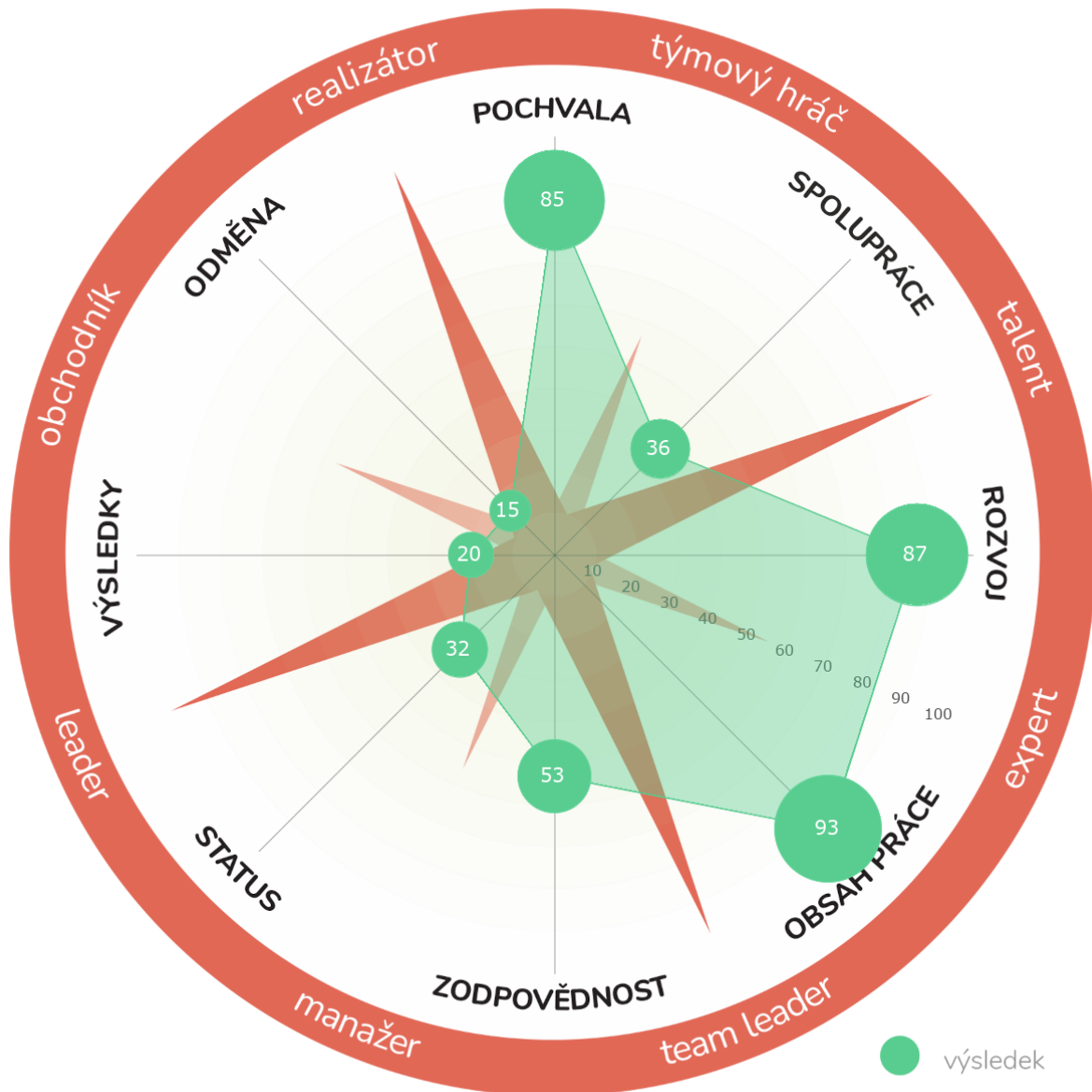


Dostává se Vám do rukou výstup z dotazníku Kariérový kompas. Tento dotazník mapuje mezi 8 motivačními pracovními faktory ty aktuálně nejvýznamnější a je tedy užitečným pomocníkem nejen při zamýšlení se nad plánováním kariéry, ale i při zvyšování výkonu a pracovní spokojenosti.

Důležité je, že žádný výsledek v dotazníku není ani pozitivní, ani negativní, lepší či horší. Typické motivační faktory se navíc mohou měnit v čase, proto je nutné interpretovat výsledky vždy s ohledem na danou situaci a zkušenosti. Vysoce skórují zpravidla ty motivační faktory, které pro nás mají aktuálně větší význam. Nižší míra preference může signalizovat, že jsme v dané oblasti aktuálně spokojeni, tudíž ji nevnímáme jako důležitý faktor a proto ji spíše upozadujeme.

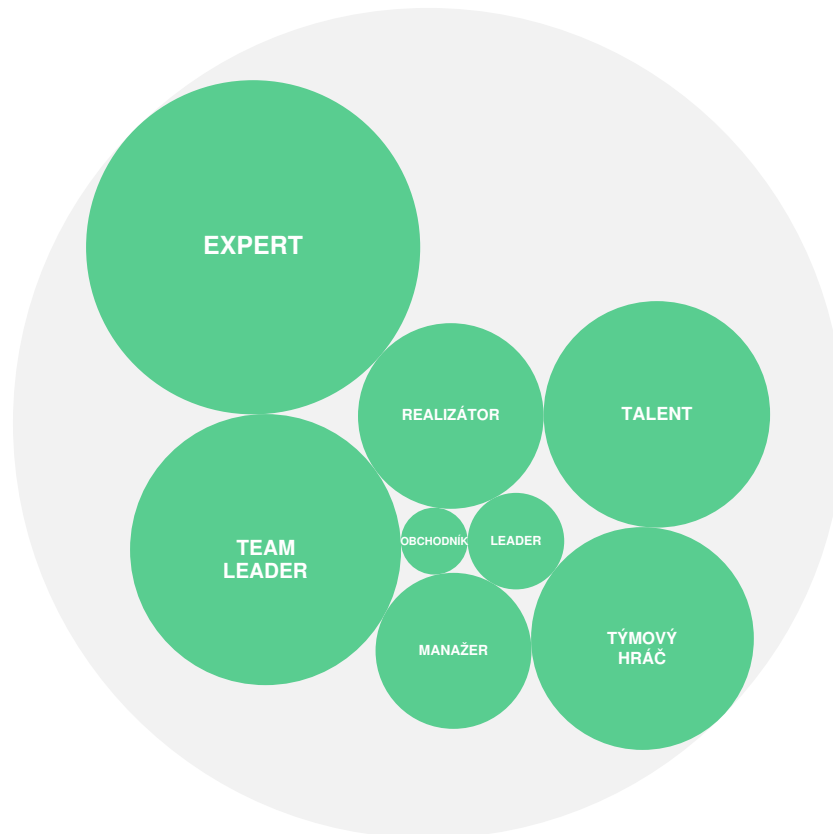
MOJE MOTIVACE



Výsledky jsou v grafu uvedeny v podobě percentilů.

Uvedené základní profily (talent, expert, team leader, manažer, leader, obchodník, realizátor) jsou pouze orientační a představují osm typických kariérových očekávání, která se však mohou vzájemně kombinovat a prolínat. Stejně tak názvy profilů jsou spíše symbolické a neznamenají nutně konkrétní pracovní pozice, ani jednoznačné předurčení pro ně.

ROLE ODPOVÍDAJÍCÍ MÉ MOTIVACI



CO ZVYŠUJE VÝKON A SPOKOJENOST

- ocenění ze strany firmy a manažera, pochvala, poděkování za dobrou práci, pozitivní zpětná vazba a uznání
- zajímavá tvořivá práce s dostatkem prostoru pro uplatnění nápadů, podílení se na smysluplných a pro firmu významných úkolech
- možnost účastnit se školení, získávat nové zkušenosti a znalosti, příležitost k dalšímu rozvoji
- funkční spolupráce v rámci firmy, podpora spolupráce ze strany managementu, dobré vztahy a atmosféra důvěry v týmu

CO BRZDÍ VÝKON A SPOKOJENOST

- lhostejnost ze strany firmy či nadřízeného, nedocenění, nadměrná kritika, nezájem druhých
- nudná stereotypní činnost, formální úkoly, nadměrná byrokracie
- absence zpětné vazby, chybějící možnost rozvoje, stagnace z hlediska odborných dovedností
- soupeřivost napříč firmou, neochota ke spolupráci, alibismus, vzájemná netolerance a konflikty